

株式会社日本フェニックス 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年2月1日～2031年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間中の男性の育児休業取得率を50%以上とする。

<対策>

- 2026年4月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など）・実施

目標2：全社員の残業時間を月平均20時間以内にする。

<対策>

- 2026年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための打合せを3回実施
- 2026年6月～ 各部署・店舗における問題点の検討及び業務の効率化研修の実施

目標3：管理職（副店長以上）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<対策>

- 2026年4月～ 人事・評価基準の見直しを実施する。